

Meine Überzeugung

Der Erfolg von Unternehmen hängt von den dort tätigen Menschen ab. Jeder Mensch ist etwas Besonderes und einzigartig. Erfolg entsteht, wenn die Führung eine Kultur schafft, in der jeder passend zu den Unternehmenszielen seine persönliche Nische findet und dort seine Besonderheiten und Leidenschaften leben sowie seine Potenziale voll entwickeln kann.

Mit solchen Bedingungen können Menschen auch Außergewöhnliches anpacken und umsetzen. Kreativität, Innovationskraft und Mut zur Veränderung sind nötig, um mit dem rasanten wirtschaftlichen und gesellschaftlichen Wandel Schritt zu halten.

- Zufriedene, leistungsfähige Mitarbeitende arbeiten gerne und gut
- Führungskräfte, die Werte leben, sind wirksam
- Bewusste Organisationen entwickeln sich gesund und nachhaltig erfolgreich

Mein Angebot

- Unternehmensberatung in Veränderungsprozessen
- Führungskräfte trainings
- Business Coaching
- **wingwave**® Coaching
- Organisationsaufstellungen



Zu meiner Person

- über 25 Jahre Führungserfahrung im Topmanagement von Energiewirtschaft, Industrie und Marine im In- und Ausland
- über 7 Jahre Hochschuldozent
- Begleitung von Leistungssportlern
- Studium Elektrotechnik und Wirtschaft
- Organisationsaufsteller (Dr. Friedrich Assländer)
- **wingwave**® Coach (Besser-Siegmund-Institut)
- Psychologische Ausbildung
- Systemisches Coaching
- Spirituelle Prägung und Inspiration besonders durch Prof. Rupert Lay, Pater Anselm Grün, Meister Dean Li (TCM)
- Jahrgang 1962, verheiratet, 4 Kinder

Prof. Dr. Sven Wanser

Institut für systemische Führung

Timms Hege 7 / 22397 Hamburg

Telefon: 0160-8954289

info@sven-wanser.de

www.sven-wanser.de

www.xing.com/profile/Sven_Wanser/cv

Beratung Führungskräfte training Business Coaching wertebasiert und systemisch



Prof. Dr. Sven Wanser
Institut für systemische Führung

„Auf Wegen, die man im Geist schon mal gegangen ist, kann man sich nicht mehr verlaufen“

Beratung

... von Unternehmen im Wandel zu einer nachhaltigen wertebasierten Führungs- bzw. Unternehmenskultur.

... von Unternehmen mit schwierigen und komplexen Führungssituationen.

Nutzen

- Hohe Kunden- bzw. Stakeholder-zufriedenheit und nachhaltig erfreuliche wirtschaftliche Entwicklung
- Hohe Reaktionsschnelligkeit und visionäres Gestalten
- Mitarbeiterbindung und Begeisterung bei der Arbeit
- Eigenverantwortung und Identifikation der Mitarbeiter
- Hoher Gesundheitsstand
- Freier Raum für Kreativität und Innovation
- Unternehmerisches Denken und Handeln der Mitarbeitenden
- Konsequenz und Entscheidungsfreude
- Nachwuchsförderung zur Zukunftssicherung
- Gelingen der Unternehmensnachfolge

Methodisches Vorgehen

Jedes Unternehmen ist einzigartig und bedarf nach sorgfältiger Analyse seiner jeweiligen Situation einer maßgeschneiderten Lösung zur Weiterentwicklung.

Analyse wichtiger Elemente der Führungskultur

- Kommunikation
- Konfliktmanagement
- Umgang mit Leistungsstörungen
- Gesundheitsmanagement
- Führungsselbstverständnis
- Selbstführung
- Feedback
- Mitarbeitergespräche
- Zielvereinbarungen
- Vereinbarte und gelebte Werte
- Lean Management / Operational Excellence

Analyseinstrumente

- Strukturierte Einzel-Interviews
- Workshops
- Mitarbeiterbefragungen

Gemeinsame Entwicklung von Lösungswegen ...

- Führungskonzepten
- Führungsinstrumenten

... und Umsetzung mit Hilfe von

- Führungskräfte Trainings
- Einzel- und Teamcoachings
- Potenzialentwicklung

Führungskräfte Training

Menschen führen heißt: Menschen dienen und fördern. Das kann erlernt werden, und es gelingt in dem Maße, wie sich die Führungskräfte auch selbst auf Ihrem eigenen Weg immer weiter entwickeln.

Anhand persönlicher Wertesysteme und der gemeinsamen des Unternehmens soll trainiert werden, mit unterschiedlichen Führungssituationen umzugehen, Gefühle im Führungsprozess wahrzunehmen und zu steuern. Gleichzeitig wird das persönliche Führungspotenzial weiterentwickelt.

Das Besondere an diesen Trainings ist die Mischung zwischen theoretischen Impulsen, Selbstreflexion und eigenem Erleben mit Hilfe von Systemaufstellungen.

Systemisches Business Coaching

... ist eine Methode, um eine maßgeschneiderte Problem-Lösung im Spannungsdreieck zwischen Beruf, Organisation und Privatleben zu finden. Sie erarbeiten selbst eigenständige Lösungen für Ihre Situation bzw. für Ihre Fragestellung. Ich begleite Sie dabei mit passenden Fragen, hilfreichen Zusammenfassungen und Sorge für die Einhaltung des Ablaufs. Im Mittelpunkt des systemischen Coachings steht vor allem die Entwicklung neuer Verhaltensmuster.

Sie erreichen nachhaltige Umsetzungserfolge, weil Sie mit meiner Begleitung Ihr Ziel formulieren und den Weg zur Lösung selbst gestalten - im Gegensatz zu den traditionellen Rat gebenden Experten-Beratungsleistungen.